

Modello europeo curriculum vitae



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DARIO CASONE**
Indirizzo **ITALIA; 40033; CASALECCHIO DI RENO (BO); VIA G.GUINIZELLI,15**
Cell **+393485915906**
E-mail **micmat_99@yahoo.it**
Nazionalità Italiana
Data di nascita 6 LUGLIO 1956

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Ottobre 2016 – ad oggi
Docente presso la scuola di osteopatia di Bologna OSCE – *Osteopathic Spine Center Education*
Gennaio 2016 – ad oggi
Esodato fino al 2019
- Date (da – a) Luglio 2001 – dicembre 2015
- Tipo di azienda o settore Hera s.p.a. - Azienda Multiutility
- Tipo di impiego Responsabile sicurezza (CSO) e dello sviluppo del modello di gestione in ambito Direzione Qualita Sicurezza e Ambiente (dal 2013)
- Principali mansioni e responsabilità Oltre alle responsabilità precedentemente affidatemi come CSO mi viene affidato il compito di presidiare lo sviluppo del modello di gestione integrato in ambito QSA
- Tipo di impiego Responsabile sicurezza (CSO) e Responsabile delle infrastrutture di comunicazione (dal 1.1.2006)
- Principali mansioni e responsabilità
Definire il modello documentale del sistema di gestione della sicurezza, inteso come l'insieme delle politiche, linee guida, procedure e istruzioni operative per la gestione della sicurezza logica e fisica per il Gruppo Hera
Redigere il documento di analisi del rischio (valutazione degli asset aziendali, individuazione degli obiettivi sensibili, misura della vulnerabilità, ecc.), interfacciandosi con le strutture aziendali delle aree di business coinvolte
Progettare il Piano degli interventi e presidiarne l'attuazione per quanto di competenza controllare la misura dell'efficacia dei sistemi implementati
Analizzare i cambiamenti esogeni ed endogeni al fine di predisporre i piani migliorativi per garantire nel tempo il mantenimento dei livelli di sicurezza prestabiliti
Analizzare gli incidenti di sicurezza al fine di definire le strategie correttive/migliorative per il contenimento del rischio
Gestire e sviluppare l'infrastruttura di comunicazione in merito a:
 - rete dati locale e geografica
 - telefonia fissa e mobile
 - call center tecnici e commerciali, per gli aspetti tecnologici
 - telefonia fissa in tecnologia VOIP, per gli aspetti tecnologici
- Tipo di impiego Responsabile Information Technology (fino al 2006)
- Principali mansioni e responsabilità Responsabilità del Piano strategico degli investimenti relativi ai sistemi informativi e alle comunicazioni (telefonia, connettività)



Modello europeo curriculum vitae

Responsabilità dei Sistemi Informativi territoriali di Gruppo.

Responsabilità del contratto di servizio di trasmissione dati e telefonia con Acantho.

Responsabilità del contratto di Full service dei sistemi informativi con Famula online

Progettazione e sviluppo dei sistemi informativi, di telecomunicazione e di telefonia dell'azienda.

Garantire la sicurezza e la continuità dei sistemi informativi.

Responsabilità ed organizzazione delle risorse umane e dei mezzi affidati.

Responsabilità della pianificazione e controllo del budget I.T. dell'azienda.

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Settembre 1990 a luglio 2001

Core soluzioni informatiche s.r.l – Bologna

Software House

Responsabile consulenze informatiche

Dirigente dell'azienda (35 persone per un fatturato di 5 miliardi nel 1997), mi sono occupato di consulenze nel campo dell' Information Technology presso la pubblica amministrazione e gli enti locali.

Presso l'Università degli studi di Bologna, ho coordinato le attività relative alla messa in produzione del sistema di gestione delle carriere e il sistema di gestione degli emolumenti accessori. Ho altresì effettuato uno studio di fattibilità sul problema dell'anno 2000, per le procedure in uso presso il CeSiA (amministrazione Università di Bologna) e scritte in ambiente VM, CSP, SQL/DS.

Ho ricoperto le funzioni di coordinatore EdP per AGEA di Ferrara (azienda municipalizzata GAS) in occasione della ristrutturazione del sistema informativo aziendale.

Mi sono occupato dell'analisi e della realizzazione del sistema informativo della direzione presso il Comune di Bologna, in stretta collaborazione con il settore Pianificazione e controllo e con la Direzione.

In questo ambito ho seguito come responsabile tecnico l'introduzione di SAP R/3, come strumento per la contabilità analitica nel Comune di Bologna.

Tale progetto rappresenta la prima iniziativa di SAP nel mondo della pubblica amministrazione (enti locali).

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Luglio 1988 a settembre 1990

Eurosystem Compagnia Europea di organizzazione S.p.A. – Filiale di Bologna

Società di servizi del settore bancario – 100% proprietà di IBSan Paolo Torino

Dirigente – Coordinatore consulenza

Mi sono occupato di progetti nell'area bancaria con forti contenuti innovativi sia dal punto di vista organizzativo, sia da quello tecnico. In particolare nell'ambito del progetto di «Gestione delle condizioni cliente» (circa 2,5 miliardi di lire) per l'Istituto San Paolo di Torino, ho coordinato un gruppo di lavoro composto da persone interne e da risorse esterne per un totale di circa 20 unità, seguendo tutte le fasi del progetto dall'analisi alla «messa in produzione».

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Dicembre 1986 a giugno 1988

Engineering S.p.A. – Filiale di Bologna

Società di consulenza informatica

Responsabile delle consulenze aziendali della filiale di Bologna

Come coordinatore delle consulenze aziendali, mi sono occupato di progetti sia per aziende del settore bancario, sia per aziende del settore industriale. In tali progetti ho gestito tutti gli aspetti tecnici e architettonici e gli aspetti di project management.

Nell'area bancaria ho gestito due progetti per una primaria banca Bolognese (Rolo Banca)

- Estero merci

- Gestione fondi di investimento

In tali progetti sono stato incaricato di controllare l'andamento, sia dal punto di vista amministrativo che da quello tecnico e ho coordinato gruppi di tecnici per l'implementazione dei progetti.



Modello europeo curriculum vitae

In area industriale, mi sono occupato di una consulenza sull'architettura e il disegno della base dati per la WEBER, industria manifatturiera del gruppo Marelli nell'ambito di una migrazione da Honeywell a IBM.

In tale progetto ho curato l'introduzione di nuove metodologie di sviluppo e di nuove tecnologie di base.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Giugno 1986 a dicembre 1986
N.C.H. network computer house – Bologna

Società di consulenza informatica del settore bancario
Capoprogetto

Progettazione e sviluppo software applicativo.

Responsabile del progetto «Agente utente di file transfer» (implementazione di un sistema di trasferimento archivi secondo gli standard ISO – OSI) per la SIA (società interbancaria di automazione).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Settembre 1985 luglio 1986
Argentea S.p.A. – Filiale di Bologna

Società di servizi del settore bancario – 100% proprietà di CR Trento e Rovereto
Consulente informatico senior

Progettazione e sviluppo software applicativo per la società di riferimento nell'area più innovative dell'azienda; in particolare mi sono occupato della progettazione e messa in produzione del servizio offline delle filiali (progetto molto avanzato nel panorama italiano)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Aprile 1981 a settembre 1985
IBM Italia S.p.A. – Bologna

Società di servizi informatici
System engineer - Consulente sviluppo software

- Sistemista presso il laboratorio di sviluppo software dell'IBM dal 1981 al 1984

Mi sono occupato della manutenzione e dello sviluppo del «COPICS», prodotto software IBM nell'area della gestione delle industrie manifatturiere in ambiente mainframe. In particolare ho partecipato alla fase di regression test e di packaging del modulo relativo agli acquisti «Purchasing», presso i laboratori di Paolo Alto (California).

In tale periodo mi sono appropriato delle metodologie di sviluppo e delle metodologie di controllo qualità (testing, quality check) per lo sviluppo di prodotti software, utilizzate all'interno dei laboratori di sviluppo della casa madre

- Sistemista presso il reparto di sviluppo applicazioni di marketing fino al 1985.

Mi sono occupato dell'analisi e dello sviluppo del VMCS (Volume Marketing Control System) per la gestione delle campagne di vendita e per il mass marketing della divisione prodotti ausiliari dell'IBM, con l'utilizzo di prodotti nuovi dei laboratori IBM.

In tale progetto ho collaborato con esperti del marketing dell'IBM France, presso Orleans.

In tale periodo mi sono appropriato delle conoscenze dei prodotti di laboratorio che sarebbero diventati prodotti di mercato dopo alcuni anni (REXX, SQL/DS ddms relazionale)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

2007

Standard ISO 27001

Conoscenza approfondita della ISO 27001, con applicazione all'interno della azienda del modello di gestione per la sicurezza della informazione e una verifica della gap analysis per giungere ad una certificazione ISO 27001.

2005

Programmazione e controllo nell'azione manageriale - RSO



Modello europeo curriculum vitae

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Data

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Data

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Data

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Data

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

L'azione manageriale nell'allocazione delle risorse economiche; Significato, struttura e composizione dello stato patrimoniale e del conto economico; La riclassificazione e l'interpretazione della situazione economica dell'azienda; I principali indici e margini di bilancio; Logica finanziaria e logica economica a confronto; La gestione del valore e del rischio economico; Pensiero sistemico e pensiero lineare.

2004

Corso di formazione manageriale : L'impatto dell'azione manageriale sul risultato economico

1989

Corso di formazione manageriale (metodo KAESER) con lo Studio Mario Silvano di Milano

Tecniche di gestione delle presentazioni, tecniche di gestione delle risorse umane, tecniche di gestione commerciale

1980

Università degli studi di Bologna – Facoltà di Ingegneria

Analisi Matematica, Controlli automatici, Controllo dei processi, Calcolo elettronico, Teoria e tecnica della ricerca operativa, Teoria dei sistemisti

Laurea in ingegneria elettronica, indirizzo automatica

Tesi dal titolo: "Analisi di metodi di calcolo della potenza reattiva di una rete elettrica mediante tecniche innovative "

Esame di abilitazione alla professione di ingegnere

Votazione di laurea: 100 su 100 con lode

Votazione all'abilitazione : 106 su 120

1974

Liceo scientifico «A.Pacinotti» di La Spezia

Maturità scientifica

60 su 60



Modello europeo curriculum vitae

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

Italiana

ALTRE LINGUE

Inglese

Buono, Ottimo nel campo I.T.

Buono

Buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Ho sempre lavorato positivamente in collaborazione ed in gruppo con altre persone: colleghi, diretti dipendenti, superiori o collaboratori esterni.

Ho una buona capacità di ascolto, comprensione e motivazione delle persone con cui collaboro.

In tutte le attività svolte ho sempre avuto rapporti diretti con i clienti o gli utilizzatori finali delle soluzioni proposte, sviluppando così buone doti di negoziazione e di relazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Alla crescita delle competenze tecniche si è affiancata la crescita nell'ambito delle competenze organizzative. La complessità crescente dei progetti e degli ambienti di lavoro dei clienti ha richiesto una adeguata competenza organizzativa che ho maturato sia con l'affiancamento a colleghi più esperti, sia con corsi di formazione specifici (aziendali, o esterni ad es. Corso di formazione manageriale (metodo KAESER) con lo Studio Mario Silvano di Milano).

La esperienze maturata come consulente è stata arricchita con il passaggio al ruolo di cliente all'interno di una grande azienda.

In Seabo prima e poi in Hera, come responsabile di funzione, ho avuto compiti di gestione e coordinamento delle risorse umane e dei mezzi assegnati al fine di realizzare la strategia definita nel piano industriale e declinata nel budget annuale di competenza.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Architetture e ambienti operativi:

- mainframe IBM
- UNIX
- personal computer OS2, Windows
- CLIENT/SERVER
- reti (INTRANET/INTERNET)

Metodologie di analisi e sviluppo: analisi strutturata, information engineering, rapid development methodology.

Ambienti CASE : ADW, IEF.

Ambienti di gestione database: relazionali, gerarchici

Certificazione SAP su alcuni moduli di SAP R/3.

Conoscenze specifiche nell'ambito del controllo direzionale in aziende non profit

- controllo direzionale
- contabilità analitica e controllo di gestione (SAP)

Conoscenze approfondite dei programmi di produttività personale (office, Project)

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.



Modello europeo curriculum vitae

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

In tutte le attività ed i lavori svolti ho sempre presentato una spiccata curiosità ed una buona cultura generale e scientifica, nonché una profonda conoscenza dei processi aziendali trattati. Queste conoscenze, unite alle capacità di astrazione e problem solving mi permettono di avere una visione ampia dei problemi e di individuare le migliori soluzioni.

PATENTE O PATENTI

Patenti A e B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Attività di istruttore:

- Corsi di introduzione all'informatica presso istituti professionali
- Corsi sull'uso del personal computer presso Istituti di formazione
- Corsi di Information Technology presso aziende clienti